

万物新生人权政策说明

概述

我们相信，只有在人权得到充分保护和尊重的社会中，企业才能繁荣发展。我们深知，企业有责任尊重人权，也有能力为创造积极的人权影响做出贡献。不论是对于我们的员工、伙伴、利益相关方、投资者、客户、消费者还是我们运营所在的社区，人权都是一个重要性与日俱增的话题。因此，不论是对于业务而言还是从道德出发，确保我们的运营和价值链遵守人权规范都是十分重要的。

我们的原则

当本国法和国际人权标准不一致时，我们会遵守其中较高的标准；当两者发生冲突时，我们会在遵守本国法的同时，想方设法最大程度地尊重国际人权。

我们的愿景

万物新生的愿景是在扩大业务规模的同时，减少我们的环境足迹并扩大我们的积极社会影响，让所有闲置不用，都物尽其用。我们将本着诚实、诚信和开放的原则开展我们的业务，并尊重员工的人权和权益；同样地，我们也将尊重与我们有着业务关系的各方的合法权益。在开展业务往来的过程中，我们希望万物新生的合作伙伴能够遵循与我们自身奉行准则相同的商业原则。我们禁止一切歧视、强迫劳动、非法用工和童工，积极致力于创造健康的工作条件并承诺尊重个人尊严。我们同样尊重结社自由和集体谈判的权利，以及有效的信息和咨询程序。

多元包容、反歧视和骚扰

我们重视与我们合作之人的多元化和包容性，不论是员工、消费者还是合作单位。我们致力于提供平等机会，绝不容忍歧视和骚扰。我们努力维持没有种族、性别、肤色、国籍、民族、宗教信仰、性取向等歧视或骚扰的工作场所。万物新生招聘、人才培养、薪资晋升等的核心因素是绩效、能力、经验。

健康与安全

员工的安全和健康至关重要，我们致力于提供和维持无暴力、骚扰、恐吓及因内外部威胁造成的其他不安全状况的工作场所。我们根据需要为员工提供安全保障，并在维持该保障的同时尊重员工的隐私。除了办公环境安全，我们还通过工伤保险、意外险、员工工伤补助政策、员工身亡抚恤政策等为员工的健康问题保驾护航。

性别平等

在全球，许多女性面临着歧视和弱势地位，缺乏掌握技能和获得培训的渠道，并且在积极参与经济方面遇到重重障碍。她们常常缺少基本权利和法律的 protection。贫困、歧视和针对女性的暴力是她们获得机遇的主要障碍。对于我们的业务扩张的实现，女性一直发挥着不可或缺的作用。我们立志管理和发展具有社会责任感的公司，女性可以平等参与其中。我们相信，要想取得长远的胜利，女性权利和经济参与是重中之重。我们首先是尊重女性的权利，然后扩大到她们的职业晋升，以及帮助她们在我们自身的业务以及供应链中发展技能，开拓机遇。

工作时间与获得休息的权利

我们保障员工休息的权利，并承诺有关工作时间和加班的政策内容制定遵守当地法律法规。我们承诺遵守当地法律法规关于每周正常工作时间、规定的工作时间和休息时间。所有的加班必须是自愿的，并根据当地法律支付加班费。我们按照法律要求为员工提供充分的休息，包括每周休息、节假日等并保障员工享受各类休假的权利，包括年假、婚假、产假、病假等。

工资与福利保障

我们的薪资管理严格遵守国家和地方的相关法律法规并尊重客观的市场规律，确保全体员工在依法获得不低于国家政策法规所规定的最低工资标准的基础上，能够获取到有行业竞争力的薪酬回报。我们依据当地适用的，包括最低工资、加班时间和法定福利等相关法律法规内容制定内部政策，确保全体员工依法获得应得报酬。

禁用童工及强制劳动

我们遵守劳动基准法规，不聘用未满十六岁童工。不得以强暴、胁迫、拘禁或其他非法之方法，强制劳工从事劳动。

员工沟通

我们重视员工反馈，鼓励公开沟通，并建立了内部沟通会等多种沟通渠道，了解员工对公司的认同和期望，并积极进行相应的调整和优化。同时，我们尊重员工自愿选择是否加入工会、进行集体谈判和和平集会的权利。此外，我们承诺根据国家法律法规在濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，需进行大规模裁减人员的情况下，将提前向工会或全体职工说明情况，确保劳动者的合法权益得到保障。

总结

我们相信，通过合作关系开展工作，例如与其他行业、非政府组织、工会、供应商和其他业务伙伴携手，常常是应对共同挑战的最佳方法。我们会持续评估和回顾如何才能最好地改善我们对于人权问题（包括劳动权利）的应对方法。