

万物新生（ATRENEW） 供应商行为准则

万物新生集团公司持续践行且鼓励供应商共同建立为社会创造更多就业机会、更包容及获取更多收入的管理机制，更多关注环境保护，促进绿色办公和采购。具体可参照以下原则来实施：

促进就业：促进长期失业者和专业工人的就业机会；制订有利于就业人群多样化及弱势群体的就业机会政策（如：移民、少数民族、文化程度较低人士等）；促进残障人士就业机会，特别是通过企业文化包容和提供无障碍方式的工作环境。

保护童工和青年工人：供应商不得使用任何形式的低于当地最低工作年龄、义务教育年龄或国际劳工组织核心公约所规定的年龄（以较高者为准）的童工。18 岁以下的青年工人不得进行任何危险工作。

禁止强迫劳动：供应商应当禁止使用一切形式的强迫或强制劳动，使员工实现自由地工作，并尊重国际劳工组织规定的工作中基本原则和权利。

结社自由与集体谈判：供应商应根据当地法律，尊重所有员工自愿组建和加入工会、进行集体谈判与和平集会以及拒绝参加此等活动的权利。供应商应建立有效的劳资沟通机制，定期与员工或员工代表沟通。员工和/或其代表应能与管理层就工作条件和管理实践公开交流沟通并表达看法和疑虑，而无需担心会受到歧视、报复、威胁或骚扰。

平等对待 / 反歧视：我们认为所有员工应享受平等就业机会，而不因性别、种族、民族、性取向、婚姻状态、身体残疾或智力障碍、年龄、怀孕、退伍军人身份、国籍、宗教或其他法律所保护的而对任何人区别对待。我们期待供应商能公正、平等地对待其员工、给予员工非歧视性待遇。

反骚扰、反虐待：供应商应杜绝工作场所中的骚扰和虐待情况，避免供应商的员工遭受身体方面、性方面、种族、心理、语言等方面的任何形式的歧视、骚扰、虐待或胁迫。

薪酬与福利：供应商应向工人支付不低于最低工资的报酬，并提供法律和 / 或合同规定的任何福利。

职业健康与安全：供应商应提供并维护安全的工作环境，将完善的健康与安全实践融入其业务中。

商业道德：供应商不得出于获取不公正或不正当利益的目的进行贪污、勒索、盗用或贿赂行为。供应商必须遵守经营所在国家 / 地区的所有适用反腐败法律法规。

信息安全与隐私保护：供应商应遵守所有适用的信息安全与数据保护法律，避免对敏感信息、机密信息或受保护信息的滥用、泄露、丢失、篡改或未经授权的披露、获取或访问。

社区参与度：我们鼓励供应商帮助促进社会和经济的发展，对经营地社区的持续发展作出贡献。

公平交易、广告和竞争：供应商应秉持公平的交易、广告和竞争标准。

环境保护：供应商在合同中提供的实物都应当是环保并无害的，供应商需要根据采购方的要求对其实物的组成进行清楚地说明，其实物材料的组成中不得包含有害物质或违禁物；推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳要求。